

## REDEGJØRELSE I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

**Odda Betong AS** (ODB) Odda Betong driver med produksjon, transport og salg av ferdigbetong i Hardanger fra vårt blandeverk på Eitrheim i Odda.

Selskapet er en del av Nordic Concrete Group som er den største betongprodusenten i Norge.

Nærmere beskrivelse av virksomheten finnes på websiden: [www.oddabetong.no](http://www.oddabetong.no)

### Forankring i ledelse og styre

Selskapet har utarbeidet «Etiske retningslinjer» som også omhandler virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Disse etiske retningslinjene er behandlet i selskapets styre og vedtatt der som gjeldende for virksomheten med dens ledere og tilsatte.

Det er utarbeidet prosedyrer, retningslinjer og plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av de forhold som åpenhetsloven omhandler. Disse er behandlet og vedtatt i selskapets ledelse og styre.

Selskapet har forpliktet seg til å etterleve norsk lov og gjeldende krav, forskrifter, avtaler og norske standarder. Herunder å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, og ta avstand fra disse.

Oppdages kritikkverdige forhold vil vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, følge med på gjennomføring og resultater av disse tiltakene, samt kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert. Vi vil videre sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

### Aktsomhetsvurderinger

Nordic Concrete Group AS har i 2023 gjennomført aktsomhetsvurderinger felles for, og på vegne av, sine datterselskaper (hvor eierandelen er >50 %). Dette er gjennomført i form av en overordnet gjennomgang av konsernets leverandører og forretningsforbindelser, samt at det er sendt ut digitalt spørreskjema til et utvalg av leverandørene. Svarene er gjennomgått og analysert. De aller fleste leverandørene er norske selskaper underlagt norsk lovgivning. En liten andel er utenlandske, hovedsakelig fra EU-land.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket noen forhold som vurderes som avvik i forhold til åpenhetslovens krav. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak. Selskapet gjennomfører regelmessig evaluering av sine leverandører.

## Utdrag fra selskapets etiske retningslinjer

### **Grunnleggende forventninger**

Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal Bedriften, dens ledere og medarbeidere, overholde gjeldende lover og regler, kontraktmessige forpliktelser, grunnleggende menneskerettigheter, samt de krav som følger av god forretningsskikk og anerkjente normer for personlig opptreden. Bedriften vektlegger å opprettholde sikre anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet, og ved å prioritere bruk av leverandører som følger tilsvarende retningslinjer.

### **Helse, sikkerhet og trivsel**

Vi bryr oss om medarbeiderne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører. Vi strever hele tiden etter å utvikle et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Bedriften skal jobbe systematisk for å ivareta de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

### **Ordnete arbeidsforhold**

Bedriften støtter de grunnleggende menneskerettighetene og ordnete arbeidsforhold for alle som arbeider i Bedriften, på våre arbeidsplasser og i leverandørkjeden vår. Vi har nulltoleranse for barnarbeid, menneskehandel og tvangsarbeid. Vi tillater heller ingen praksis hos våre underleverandører som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. (inkl. praksis kan omfatte krav om at arbeidstakere skal levere fra seg ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for å få ansettelse).

Bedriften og våre underleverandører skal sørge for at medarbeidere har rimelige arbeidstider, lønnsvilkår og ytelser som er i overensstemmelse med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO-konvensjonene, samt respektere medarbeideres rett til å organisere seg i frivillige medarbeiderorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger.

### **Diskriminering**

Bedriften respekterer alle enkeltmennesker og streber etter å arbeide som ett team og fremme åpen og ærlig kommunikasjon preget av respekt. Vi behandler alle likt og gir like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering. Ingen skal ulovlig eller urimelig forskjellsbehandles på grunn av kjønn, alder, religion, politisk oppfatning, rase, hudfarge, nasjonal opprinnelse, etnisk opprinnelse, legning eller samlivsform.

### **Personlig adferd**

Alle våre ledere og medarbeidere skal bidra til et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse. Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal Bedriftens ledere og medarbeidere overholde gjeldende lover og regler. Det aksepteres ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som ansatt. Ledere og øvrige medarbeidere skal opptre tillitsfullt og med respekt for forretningsforbindelser, kolleger og andre som vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid. Bedriften aksepterer ikke trakassering eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende.

### **Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser**

Bedriften vektlegger i sin forretningsvirksomhet, en høy grad av integritet, og vi tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner. Bedriften er imot korrupsjon og arbeider for at dette ikke skal forekomme. Vi vektlegger også at våre underleverandører ikke tilbyr eller tar imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutninger. Opplever våre medarbeidere slik påvirkning skal dette rapporteres til Bedriftens ledelse.

Redegjørelsen er godkjent av selskapets ledelse og styre.

Odda, 30. juni 2023

.....  
Lars A. Norekvål (styreleder)

.....  
Arve Kvåle (styremedlem)

.....  
Randi Øyre Opedal (styremedlem)

.....  
Alfi Bringedal (styremedlem)

.....  
Ola Espeland (daglig leder)